



1. 健康の増進



1. 健康フェア、認知症カフェなど地域活動に参画
2. 学校薬剤師による小学生、中学生への薬学教育
3. 地域の公民館等でのお薬講座開講
4. 多職種と連携した医療への取り組み
5. ヘルスケア classA 加入
6. 外来薬物治療に係ることでコンプライアンス・アドヒアランスを向上させ、生活習慣病等の進展防止に寄与

2. 地域社会への支援



1. 在宅医療への参画
2. 自治体や薬剤師会等を通じてのイベントやボランティア活動への参加活動
3. 災害対策（薬局 BCP・発電機導入等）

3. 環境への配慮



1. 薬局設備のバリアフリー化を推進
2. LED 照明への切り替えを推進
3. 薬局で使用するレジ袋をバイオマス 25%のものに変更
4. 医療用廃棄物の管理の徹底

4. 従業員の活躍の推進



1. 全ての職員が適材適所に活躍できる職場環境の提供
2. 働きやすく、やりがいのある環境づくりの提供
3. 女性が活躍できる環境づくり
4. 職種ごとに定期的な社内研修会を開催
5. 薬剤師会主催の勉強会への参加

5. その他



- ・医療 DX の推進（調剤過誤対策）
（最新の電子薬歴によるデータ管理）
（電子処方箋）（オンライン資格確認）



- ・薬学生の実習受け入れ《毎年積極的に
行うことによる将来の人材育成》